

Turun KY - Omistajaohjausstrategia

Tämän asiakirjan tarkoituksena on määritellä Turun KY:n **tavoitteet, periaatteet ja käytäntöjä** liiketoiminnan aktiivisena omistajana.

Tavoitteet - Mihin yritykset tähtäävät?

1. Kannattavuus

- a. Omistaja määrittelee pitkällä aikavälillä yrityskohtaiset pääoman tuottotavoitteet sekä muut strategiset taloudelliset tavoitteet

2. Kasvu

- a. Yritykset tavoittelevat johdonmukaisesti kasvua
- b. Kasvu ei saa vaarantaa liiketoiminnan jatkuvuutta

3. Tarjotaan jäsenistölle mahdollisuuksia kehittyä ammatillisesti

- a. Työkokemuksen että hallitustyöskentelyn kautta

4. Palvelutuotanto

- a. Yrityksiä voidaan käyttää palvelutuotantoon. Palvelutarpeen ja -tavoitteet määrittelee omistaja. Palvelutuotanto voi olla osa tuottotavoitetta.

Periaatteet - Mitkä ovat taustaolettamukset?

• Luottamus

- Yhdistys ei puutu yritysten **operatiiviseen toimintaan**, vaan omistajuuden perustana on **luottamus** yrityksen hallituksen ja johdon ammattitaitoon ja arvostelukykyyn
- Yritysten hallitukset voivat luottaa siihen, että yhdistys takaa niille työrauhan ja tukee tarvittaessa
- Yhdistys voi luottaa yrityksen johdon ja hallituksen ajavan omistajan etua kaikissa tilanteissa

• Aktiivisuus

- Yhdistys osallistuu aktiivisesti yritysten strategiseen johtamiseen omistajalle sopivan roolin mukaisesti



- Yhdistys voi ja sen tulee kriittisessä tilanteessa toimia voimakkaastikin yritysten ohjaamiseksi, välttämättä poukkoilevaa käytöstä
- **Avoimuus**
 - Kaikkien toimijoiden tulee käydä keskustelua avoimesti, aktiivisesti ja laajasti
 - Kommunikaatiolle tulee olla selkeät ja toimivat rakenteet
- **Laillisuus ja eettisyys**
 - Kaikki yhdistyksen yritystoiminta on Suomen lain mukaista
 - Yhdistyksen omistamat yritykset noudattavat yhdistyksen yleisiä eettisiä periaatteita, joita tulkitsee ensisijaisesti omistajaohjauksesta vastaava taho ja merkittävämmässä kysymyksissä yhdistyksen hallitus tai yhdistyksen kokous.

Käytäntöjä - Miten TuKY omistajaohjaa?

- **Yrityksen hallitus**
 - Hallituksen pääasiallinen tehtävä on johtaa ja kehittää yritystä
 - Kokoonpanossa prioriteetti osaamisessa ja ammattitaidossa
 - Monipuolinen kompetenssien kirjo
 - Toissijainen tehtävä on tarjota oppimiskokemuksia
 - Hallitus tarjoaa myös tärkeän verkoston yrityksen käyttöön
 - Tilanteen niin salliessa ja ehdottomasti vaatiessa, hallitusta voidaan käyttää myös operatiivisessa toiminnassa
- Yritysten hallitusten kokoonpano suunnitellaan
 - Vaihtuvuus, heterogeenisyys ja kokonaisvaltainen osaaminen otetaan huomioon
 - Yritysten hallitukset päättävät itse heille sopivasta tavasta varmistaa riittävä kierto hallituksessa
 - Myös riittävästä jatkuvuudesta pidetään huolta



- Opiskelijänäkökulma otetaan huomioon hallitusten kokoonpanoa suunniteltaessa
- Yritysten hallitusten tukeminen
 - Koulutus ja perehdytys tarvittaessa
 - Päävastuu perehdyttämisestä on yrityksellä
 - Yhdistys kouluttaa hallituksen jäsenet tuntemaan omistajaohjauksen tavoitteet
 - Selkeät ohjeet tarvittaessa
- Yritysten hallitusten rekrytointi
 - Omistaja on päävastuussa rekrytoinnista
 - Hallitustyöskentelyä arvioidaan aktiivisesti taloustoimikunnan toimesta
- Yhdistyksen omistuksessa olevat yritykset voivat hyvin perustellusti palkita luottamushenkilöitään kohtuullisesti
- **Käytännön yhteistyö TuKYN ja yritysten välillä, verkostojen hyväksikäyttö ja näkyvyyden takaaminen jäsenistön keskuudessa**
 - Yritysten välinen yhteistyö
 - Osaamisen jakaminen firmojen kesken
 - Ideoiden, kokemusten ja konseptien jakaminen
 - Yhdistys tukee mahdollisuuksien mukaan yrityksiä antaen niille mahdollisuuden näkyä toiminnassaan
- **Yritysten hallitusten ja yhdistyksen hallituksen suhde**
 - Taloustoimikunnan puheenjohtaja on vastuussa omistajaohjauksen kokonaisuudesta yhdessä taloustoimikunnan ja hallituksen kanssa
 - Omistajaa edustaa yksi taho, ensisijaisesti taloustoimikunnan puheenjohtaja
 - Taloustoimikunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus yritysten hallitusten kokouksissa, sekä velvollisuus pitää yhteyttä yhdistyksen ja yritysten välillä
 - Taloustoimikunta on asiantuntijaelin omistajaohjauksessa



- Yritysten raportoinnista taloustoimikunnalle päätetään yrityskohtaisesti siten, että yritysten tilannetta voidaan seurata riittävän tarkasti
- Yhdistyksen hallitus ja yritysten edustajat tutustuvat myös henkilökohtaisella tasolla vuosittain mahdollisuuksien mukaan
- Kaikkiin yhtiökokouksiin nimetään edustajiksi yhdistyksen taloustoimikunnan puheenjohtaja sekä yhdistyksen puheenjohtaja
- Yhdistyksen ja yritysten imagoyhteydet
 - Yritysten tulee konsultoida yhdistystä mikäli yrityksen toiminta voi vaikuttaa yhdistyksen imagoon merkittävästi

• Yritystoiminnasta luopuminen

- Luopumispiste on riittävän korkea myyntihinta tai toiminnan toteaminen kannattamattomaksi

PÄIVITETTY KAUDELLA 2013

Päivitetty taloustoimikunnan kokouksessa

Paikalla: Otto Sulin, Ville Valkonen, Joonas Rauhamäki, Lotta Kaleva, Julia Salonen, Mikko Artiola, Juho Lassila, Ida Peltonen, Otso Kallonen ja Tuomas Hemilä

Hyväksytty taloustoimikunnan kokouksessa 20.8.2013

Hyväksytty yhdistyksen hallituksen kokouksessa