



Vastuullisuus- suunnitelma

2026-2030

Sisällysluettelo

1. Vastuullisuus Turun KY:ssä	3
2. Turun KY:n arvot	4
3. Dokumentin tarkoitus	5
4. Prosessista	6
5. Olennaisuusarviointi	7
6. Vastuullisuussuunnitelman teemat	8
6.1 Kiertotalous	
6.2 Jäsenistön hyvinvointi	
6.3 Jäsenistön koulutus	
6.4 Jäsenistön osallistaminen	
6.5 Kestävä organisaatiokulttuuri	

1

VASTUULLISUUS TURUN KY:SSÄ

Turun KY:n tehtävä on tukea ja edistää kuntalaisten laadukasta opiskelijaelämää lämpimän yhteisön, kattavan edunvalvonnan ja ensiluokkaisen yhteistyön kautta. Yhteisössä jokaisella on paikka toteuttaa itseään ja kuntalaisille tarjotaan mahdollisuuksia kokea ja oppia.

Turun KY:n strategiassa määritellyt arvot ovat yhteisöllisyys, vastuullisuus, läpinäkyvyys sekä edelläkävijyys. Strategian ja arvojen toteutumisesta huolehtii koko jäsenistö, ja siitä vastaa Turun KY:n hallitus.

Vastuullisella toiminnalla pyrimme takaamaan toimintamme kestävyyden ja kantamaan vastuumme myös yhteiskunnan jäsenenä. Kuten moni muukin asia Turun KY:ssä, on vastuullisuus jatkuva oppimisen ja kehittämisen prosessi.

2

TURUN KY:N ARVOT



Yhteisöllisyys - Turun KY on tiivis yhteisö, jossa kaikki ovat yhdenvertaisia. Sen jäsenet kokevat itsensä vahvasti TuKyläisiksi niin opiskeluaikana kuin sen jälkeenkin.



Vastuullisuus - Turun KY kehittää aktiivisesti toimintaansa vastuullisemmaksi niin sosiaalisesti, ekologisesti kuin taloudellisestikin ja rakentaa kestävämpää tulevaisuutta aidosti merkittävillä teoilla.



Läpinäkyvyys - Turun KY:n toiminta on saavutettavaa, ja kuntalaisia osallistetaan aktiivisesti yhdistyksen kehittämiseen ja päätöksentekoon.



Edelläkävijyys - Turun KY kehittyy jatkuvasti pysyäkseen opiskelijakentän huipulla ja suunnannäyttäjänä, taaten kuntalaisilleen ainutlaatuisen opiskelijaelämän ja turvaten laadukkaan toiminnan myös tulevaisuudessa.

3

DOKUMENTIN TARKOITUS

Vastuullisuussuunnitelman tarkoitus on ohjata yhdistyksen toimintaa vastuullisempaan suuntaan, tarjota konkreettisia toteutustoimia ja mittareita niiden seuraamiseen, sekä tukea yhdistyksen jatkuvaa kehittymistä ja läpinäkyvyyttä. Dokumentti keskittyy Turun KY:n hallituksen valmistelemiin keskeisiin vastuullisuusteemoihin, joille on asetettu tavoitteet viiden vuoden ajalle.

Vastuullisuussuunnitelma ei rajoita Turun KY:n vastuullisuutta, eikä yhteisömme sitoutumista olemassaoleviin vastuullisiin periaatteisiin. Suunnitelma on työkalu, jota kehittämällä ja toteuttamalla pystymme keskittymään oleellisimpiin vastuullisiin tekoihin, sekä luomaan uusia tapoja toimia vastuullisemmin.

Vastuullisuussuunnitelma on voimassa strategiakauden mukaisesti. Dokumenttia voidaan uudistaa juoksevasti yhdistyksen kokousten hyväksymänä. Se tulee uudistaa viimeistään uuden strategiakauden alkaessa.

Vastuullisuussuunnitelman toteutuksesta, edistymisestä ja kehityksestä vastaa Turun KY:n hallitus.

4

PROSESSISTA

Dokumentti on valmisteltu yhdessä Turun KY:n pöytäkunnan ja vastuullisuusviestinnän asiantuntijan kanssa. Seuraavalla dialla esitetään valmisteluprosessissa käsitellyt teemat, jotka mukailevat ESRS (European Sustainability Reporting Standards) -standardin teemoja, ja jotka prosessissa mukana ollut asiantuntija on sanoittanut opiskelijajärjestölle sopivampaan muotoon aiheiden käsittelyn ja niistä viestimisen helpottamiseksi.

Vuoden 2023 syyskokouksessa vastuullisuussuunnitelman luonti asetettiin projektiksi. Vuonna 2024 dokumentin valmisteluprosessi aloitettiin toimintasuunnitelman mukaisesti.

Keväällä 2025 pöytäkunta kävi kahdessa iltapäiväkoulussa läpi TuKYn olennaisia sidosryhmiä, nykyistä vastuullisuustilannetta sekä asiantuntijan opiskelijajärjestön kontekstiin mukauttamia vastuullisuuden teemoja, joista valittiin Turun KY:n toiminnalle merkityksellisimmät ja vaikutuspiirissä olevat teemat. Teemojen tavoitetiloja, toteutustoimia, seurantamittareita ja vastuuhenkilöitä ideoitiin.

Kesällä 2025 pöytäkunta valitsi aikaisemmista ideoista suunnitelman lopulliset olennaiset teemat, toimenpiteet ja mittarit.

Syksyn 2025 aikana dokumentti käytiin läpi vastuullisuusviestinnän asiantuntijan kanssa. Dokumentin lopullista rakennetta työstettiin useassa hallituksen kokouksessa.

Dokumentti hyväksyttiin yhdistyksen syyskokouksessa 3.11.2025.

5 Olennaisuusarviointi



EU:n ESRS-standardien mukaan vastuullisuus jakaantuu kolmeen pääluokkaan: **ympäristöllinen vastuullisuus**, **sosiaalinen vastuullisuus** ja **hallinnollinen vastuullisuus**.

Turun KY:n pöytäkunta on arvioinut yhdistyksen nykytilannetta sekä vaikutusmahdollisuuksia, ja on niiden pohjalta valinnut toiminnalle merkityksellisimmät teemat (tummennettuna alla).

Valitut teemat painottuvat sosiaalisen vastuullisuuden teemoihin, jotka heijastavat järjestön toiminnan ydintä ja vaikutuspiiriä. Tämä rajausta ei poissulje muiden teemojen merkitystä eikä niiden edistämistä tulevaisuudessa. Valinnat on tehty tarkoituksellisesti resurssien kohdentamiseksi ja toiminnan vaikuttavuuden vahvistamiseksi.



6.1 Kiertotalous



Tavoitetila

Ruokahävikkiä on onnistuttu merkittävästi vähentämään tapahtumissa. Ylijäämäruoka jaetaan eteenpäin hävikin vähentämiseksi.

Toteutus

Arvioidaan tapahtumien ruokamäärät aiempien vuosien perusteella. Jaetaan ruuan menekkidataa toimijoiden välillä. Perustetaan hävikkiruokien jakokanavat.

KPI

- Ruokahävikin määrä
- Jaetun ruokahävikin määrä

Tavaroita lainataan toimijoiden välillä, ne pidetään kunnossa, korjataan, ja hankitaan mahdollisuuksien mukaan käytettynä.

Luodaan yhteinen tavaroiden lainauslista toimijoiden käyttöön ja edistetään kestotuotteiden suosimista koulutuksen avulla.

- Lainaustavaroiden luku- ja käyttömäärä

Vastuutahot: toiminnanjohtaja, Kuntamestari, tapahtumien järjestäjät

6.2 Jäsenistön hyvinvointi



Tavoitetila	Toteutus	KPI
Turun KY:n yhteisö on turvallinen tila, jossa jokainen voi olla oma itsensä, kokea kuuluvansa joukkoon ja jossa jäsenten fyysinen, psyykkinen ja sosiaalinen turvallisuus ovat keskiössä.	Kehitetään häirintäyhdyshenkilötoimintaa entisestään. Tuodaan toimintatapoja läpinäkyväksi. Jatketaan Code of TuKYstä viestimistä. Jatketaan Terve Mieli -hankkeen kehittämistä.	• Häirintäilmoitusten määrä • Tapaturmien määrä • Kyselyvastaukset
Yhteisössä häirintään suhtaudutaan nollatoleranssilla ja siitä uskalletaan raportoida.	Kehitetään häirintäyhdyshenkilötoimintaa entisestään. Tuodaan toimintatapoja läpinäkyväksi.	• Häirintäilmoitusten määrä • Kyselyvastaukset
TuKYN jäsenistö voi hyvin, ja mielenterveyden tukeminen näkyy vahvasti toiminnassa.	Tarjotaan toimijoille työkaluja jaksamiseen, toiminnan kestävyys kehittämiseen sekä toiminnan tehokkaaseen kehittämiseen.	• Terve Mieli- ja toimijaryhmäkyselyn vastaukset

Vastuutahot: pääsektori, häirintäyhdyshenkilöt, koulutuspoliittinen vastaava, sosiaalipoliittinen vastaava, Edunvalvontajaosto

6.3 Jäsenistön koulutus



Tavoitetilä	Toteutus	KPI
Jäsenistö tuntee Code of TuKY-dokumentin ja yhteisön eettiset pelisäännöt.	Viestitään dokumentista aktiivisesti. Kehitetään TuKYn koulutuksia pedagogisesti laadukkaammiksi kokonaisuuksiksi.	• Kyselyvastaukset • Häirintäilmoitusten määrä
Tutorointi tukee uusien opiskelijoiden oppimista ja sopeutumista. Tutorointi on laadukasta kaikille TSE:n uusille opiskelijoille.	Kehitetään erityisesti maisteri- ja kv-opiskelijoiden tutorointia. Kerätään palautetta tutoroinnista kaikilta sidosryhmiltä, ja kehitetään tutorointia sen pohjalta.	• Tutoroinnista saatu palaute • Aktiivien ja aktiivipupujen määrä
Tieto ja perinteet siirtyvät sujuvasti toimijoiden välillä.	Jalkautetaan testamenttikulttuuria toimijoille. Perustetaan toimijaryhmäkysely kehityksen tueksi.	• Toimijaryhmäkyselyn vastaukset

Vastuutahot: pääsektori, sosiaalipoliittinen vastaava, kansainvälisten asioiden vastaava

6.4 Jäsenistön osallistaminen (1/2)



Tavoitetilä	Toteutus	KPI
Jäsenistö kokee TuKYN toiminnan merkitykselliseksi ja haluaa olla siinä mukana.	Viestitään selkeästi jäsenille, miten ja missä he voivat vaikuttaa ja osallistua yhdistyksen toimintaan, esimerkiksi tietopakettien avulla.	• Kyselytulokset • Yhdistyksen kokousten kävijämäärät
Kaikkiin vastuutehtäviin löytyy motivoituneita hakijoita jäsenistön joukosta.	Huolehditaan vastuupestien houkuttelevuudesta ja mielekkyydestä jäsenistölle välttämällä tarpeettomien pestien luomista. Arvioidaan toimijaryhmän toiminnan jatkuvuutta ennen sen hyväksymistä.	• Aktiivipupujen määrä • Pestien hakijamäärät
Yhdistyksessä vallitsee avoin ja kannustava ilmapiiri palautteen antamiselle.	Luodaan matalan kynnyksen palautteenantokanavia.	• Palautteen määrä

Jäsenistön osallistaminen (2/2)



Tavoitetilä

Jäsenistö on aidosti kiinnostunut edunvalvontatyöstä ja osallistuu siihen aktiivisesti.

Toteutus

Kehitetään tehokkaita ja houkuttelevia tapoja kannustaa jäsenistöä vastaamaan kyselyihin.

KPI

- Kyselytulokset ja vastausten määrä

Suomen ja englannin kielen käyttö toimii yhdistyksessä luonnollisesti ja sujuvasti arjen kaikilla tasoilla.

Kaikki yhdistyksen toiminta pystytään toteuttamaan kaksikielisesti niin, että kummankin kieliryhmän on helppo osallistua.

- Kaksikielisten tapahtumien määrä
- Kyselytulokset

Vastuutahot: koulutuspoliittinen vastaava, viestintävastaava, varapuheenjohtaja, kansainvälisten asioiden vastaava, toiminnanjohtaja

6.5 Kestävä organisaatiokulttuuri



Tavoitetila

Turun KY:n toiminnassa mukana oleminen ei vaikuta negatiivisesti hyvinvointiin.

Toteutus

Poistetaan turhaa työtä kaikkialta organisaatiosta. Seurataan jatkuvasti pestien työnjakoa ja kuormittavuutta.

KPI

- Terve Mieli –kyselyn tulokset
- Hallituksen kehityskeskustelut

Tiedonkulku on jatkuvaa ja saumatonta toimijoiden välillä.

Kehitetään sektorikohtaisia sisäisiä viestintäkanavia.

- Viestintäkanavien käyttö

Sidosryhmätoiminta on jatkuvaa ja vastuullista. Pyritään pitkäaikaisiin sidosryhmäkumppanuuksiin.

Keksitään lisää arvoa tuottavia kumppanuuksia ja viestitään niistä selkeästi. Kohdellaan sidosryhmäkumppaneita arvokkaasti.

- Viestintäkanavien käyttö

Vastuutahot: puheenjohtaja, myyntipäällikkö, varapuheenjohtaja